

Beleidsregels t.a.v. vaststelling arbeidsduur inclusief overwerk op max. 60 uren (art. 9 AV 2013)

In afwijking van de artikelen 8 en 13 van de AV 2013 kan de Directeur op een daartoe strekkend schriftelijk verzoek van een werkgever de arbeidsduur, met inbegrip van overwerk, voor de onderneming van die werkgever voor maximaal één jaar (inclusief eventuele verlengingen) vaststellen op ten hoogste 60 uren per week, berekend over een periode van vier weken, voor zover dit voor die onderneming, gezien de bijzondere omstandigheden van het geval, redelijkerwijs strikt noodzakelijk is voor een adequate bedrijfsvoering.

Bij deze vaststelling gelden de volgende voorwaarden:

1. Voor wat betreft de arbeidsduur zal worden uitgegaan van het gestelde in artikel 8 AV 2013 daarover, zodat de uren die de in artikel 8 AV 2013 genoemde maxima overschrijden als overwerkuren zullen gelden.
2. De bijzondere omstandigheden zullen door de werkgever die zich beroept op artikel 9 AV 2013 jegens de Directeur aannemelijk worden gemaakt met behulp van de hierbij corresponderende documenten. Gaat het bijvoorbeeld om een project dat tijdelijk noodzaakt tot meerwerk, dan dient de werkgever bij zijn verzoek bij te voegen de documenten die inzage verschaffen in de inhoud en duur van het project.

De Directeur neemt binnen twee weken een besluit op het verzoek.

Oranjestad, 01 april 2013