

Beleidsregels t.a.v. arbeid in een volcontinu bedrijf (art. 24 AV 2013)

Onder arbeid in een volcontinu onderneming wordt verstaan arbeid die niet uitsluitend een ondersteunend karakter draagt, en die wordt verricht in een onderneming waarbinnen naar de aard van het ondernemings- of productieproces gedurende 24 uur per dag zonder onderbreking arbeid dient te worden verricht.

In een volcontinu onderneming wordt de aldaar verrichte arbeid niet als continuarbeid beschouwd, indien deze arbeid uitsluitend een ondersteunend karakter draagt, en niet van essentieel belang is om het productieproces ononderbroken draaiende te houden (bijvoorbeeld de HR-manager bij een olieraffinaderij). Voor ondersteunende arbeid in een volcontinu bedrijf gelden de algemene bepalingen betreffende de arbeidsduur, rusttijd en pauze. Zie lijst 3 waarin de ondernemingen met een volcontinu karakter staan vermeld.

Hetgeen hieronder volgt, betreft enkel regelingen inzake de volcontinu arbeid. Zij gelden alleen voor werknemers die een bruto jaarinkomen genieten van maximaal het bedrag dat wordt bekomen middels toepassing van art. 3 AV 2013.

Hoofdstuk I: Arbeidsduur

- In een volcontinu onderneming geldt een arbeidsduur per dag van niet meer dan acht uur. Tussen 2 opvolgende diensten geldt een aaneengesloten rusttijd van minstens 11 uur. Indien de arbeid in een volcontinu bedrijf tevens inhoudt het werken in nachtdienst, anders dan bij wijze van overwerk, dan gelden de volgende regels:
 - De arbeidsduur per nachtdienst, exclusief pauze, bedraagt ten hoogste 8 uren.
 - De werkgever deelt de arbeid zo in, dat:
 - a. De werknemer in elke periode van vier aaneengesloten weken ten hoogste 14 maal arbeid in nachtdienst verricht;
 - b. De werknemer na het verrichten van arbeid in nachtdienst een onafgebroken rusttijd heeft van ten minste 12 uren, indien de nachtdienst voor of op 2:00 uur eindigt, dan wel van 14 uren indien de nachtdienst na 2:00 uur eindigt, met dien verstande dat de rusttijd in een aaneengesloten periode van zeven maal 24 uren eenmaal kan worden bekort tot minstens 8 uren;
 - c. De werknemer na ten hoogste 6 maal achtereen arbeid in nachtdienst te hebben verricht een onafgebroken rusttijd heeft van ten minste 48 uren.
- Punt a hierboven geldt niet voor de werknemer wiens werkzaamheden naar de aard ervan hoofdzakelijk of uitsluitend en geheel of gedeeltelijk worden verricht tussen 0:00 uur en 06:00 uur.

Hoofdstuk II: Rusttijden

- Als rusttijd geldt de wekelijkse rustdag/rustdagen.
- De werkgever verleent de werknemer op een dag waarop deze meer dan 6 uren arbeid verricht een pauze van ten minste een half uur, tenzij de dienst dat niet toelaat. Zo'n bijzonder dienstbelang doet zich voor als de onderneming een bepaalde deadline moet halen met een opdracht, en dit alleen kan door die minstens een half uur pauze te benutten.
- De werkgever deelt de arbeid zo in dat de werknemer in elke periode van vier aaneengesloten weken ten hoogste 4 maal arbeid in de pauze vanwege een bijzonder dienstbelang wordt opgelegd.

Oranjestad, 01 april 2013