

## **Beleidsregels consignatiedienst (art. 25 AV 2013)**

### **Definitie consignatie**

Onder consignatie wordt verstaan de tijdruimte tussen twee elkaar opvolgende diensten of tijdens een pauze, waarin de werknemer verplicht is bereikbaar te zijn om in geval van onvoorziene omstandigheden op oproep zo spoedig mogelijk de bedongen arbeid te verrichten. Voor alle duidelijkheid wordt een voorbeeld gegeven van de tijdruimte tussen twee elkaar opvolgende diensten. Indien de arbeidstijd van de werknemer elke werkdag van 08:00 uur 's morgens tot 05:00 uur 's avonds loopt, dan geldt de tijd tussen 05:00 uur 's avonds en 08:00 uur 's morgens daaropvolgend als de tijdruimte tussen zijn twee elkaar opvolgende diensten. In deze tijdruimte kan aan hem consignatie worden opgelegd.

### **Voorwaarden consignatie**

- Consignatie kan alleen opgelegd worden aan volwassen werknemers (18 jaar of ouder).
- Consignatie kan alleen opgelegd worden aan werknemers die volcontinu arbeid verrichten in een volcontinu onderneming.
- Als arbeidstijd geldt tijdens de consignatie de werkelijk als gevolg van een oproep gewerkte tijd, met dien verstande dat de arbeid als gevolg van één oproep of meerdere oproepen binnen een ½ uur gelijk wordt aangemerkt als tenminste een ½ uur te hebben geduurd.
- Indien na beëindiging van de arbeid als gevolg van een oproep binnen een ½ uur weer een oproep volgt, geldt de tussentijdse periode ook als arbeidstijd.
- De werkgever deelt de arbeid zo in, dat de werknemer in elke periode van vier aaneengesloten weken:
  1. ten hoogste 4 maal arbeid in consignatie mag verrichten;
  2. minstens 2 maal een aaneengesloten periode van 2 dagen geen consignatie wordt opgelegd.
- De werkgever deelt de arbeid zo in dat de werknemer geen consignatie wordt opgelegd gedurende:
  - a. 11 aaneengesloten uren voor elke nachtdienst, en
  - b. 14 aaneengesloten uren na elke nachtdienst, met dien verstande dat de rusttijd in een aaneengesloten periode van 7 dagen eenmaal kan worden bekort tot tenminste 8 uren.

### **Toeslag voor consignatie**

De betaling van consignatie vindt plaats conform de artikelen 16 en 25 lid 6 AV 2013. Dit impliceert dat de werknemer bij:

- consignatie en geen oproep recht heeft op minstens 1% van zijn bruto maandloon;
- consignatie en wel een oproep recht heeft op minstens 1% van zijn bruto maandloon, vermeerderd met de toeslag conform art. 16 AV 2013.

Bij schriftelijke overeenkomst kan van het recht op betaling van 1% van het bruto maandloon zowel ten nadele als ten voordele van de werknemer worden afgeweken. Hierdoor zal de Directeur in voorkomende gevallen eerstens informeren naar het bestaan van zo'n overeenkomst.

Oranjestad, 01 april 2013