

Inkomensgrens

Door het minimumloon per maand met de factor te vermenigvuldigen wordt de **inkomensgrens** vastgesteld. De inkomensgrens houdt in dat werknemers die gelijk of minder dan het aangegeven loon per maand of per jaar verdienen onder de bescherming van de Arbeidsverordening 2013 (AV 2013) vallen en recht hebben op de voorwaarden zoals opgenomen in zo even genoemde landsverordening m.b.t. de maximale werktijden per dag en per week, rustdagen, betalingen van overwerk zoals betalingen voor werk op feest- of herdenkingsdagen.

In onderstaande tabel worden o.a. de *wijzigingen* vanaf het jaar 2016 in het minimumloon per maand en de factor waarmee het minimumloon per maand dient te worden vermenigvuldigd, aangegeven.

Datum	Minimumloon per maand	Factor	≤ Loon per maand (inkomensgrens): Toepassing AV 2013	≤ Loon per jaar (inkomensgrens): Toepassing AV 2013
1 maart 2016	*Afl. 1.677,60	2.2	Afl. 3.690,72	Afl. 44.288,64
1 januari 2017	Afl. 1.677,60	*2.3	Afl. 3.858,48	Afl. 46.301,76
1 augustus 2017	*Afl. 1.711,15	2.3	Afl. 3.935,65	Afl. 47.227,80
1 januari 2018	Afl. 1.711,15	*2.4	Afl. 4.106,76	Afl. 49.281,12
1 januari 2019	Afl. 1.711,15	*2.5	Afl. 4.277,88	Afl. 51.334,56
1 mei 2019	*Afl. 1.762,48	2.5	Afl. 4.406,20	Afl. 52.874,40

***Wijziging in dat jaar**